Приложение 1
к рабочей программе дисциплины
«Деловая этика и корпоративная культура»

Аннотация рабочей программы

Дисциплина «Деловая этика и корпоративная культура» является дисциплиной по выбору вариативной части блока Дисциплины (модули) (Б1.В.ДВ.2) подготовки студентов по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент направленности (профиля) программы «Производственный менеджмент».

Дисциплина реализуется на факультете Экономики, менеджмента и права ЧОУ ВО «Ессентукский институт управления, бизнеса и права» кафедрой Менеджмента.

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций выпускника:

- общекультурных компетенций (ОК-6):
- общепрофессиональных компетенций: (ОПК-4,);
- профессиональных компетенций: (ПК-2, (ПК-12).

В программе курса «Деловая этика и корпоративная культура» рассматриваются вопросы этики деловых отношений, а также основы формирования корпоративной культуры. Характеризуются этические механизмы в современных доктринах организации труда. Освещаются этические вопросы организации работы предприятия, компании, этические аспекты взаимоотношений в коллективе.

Дисциплина направлена на подготовку бакалавров, способных понимать и анализировать мировоззренческие, социально и личностно значимые проблемы деловой этики и корпоративной культуры, владеющих знаниями о технологиях управления корпоративной культурой, этике своей профессии, этике сферы бизнеса и рекламы, управленческой этике, и умеющих их использовать в практической деятельности.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме опроса, решения практических задач и промежуточный контроль в форме зачета

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 часов. Программой дисциплины предусмотрены лекционные - 26 часов, практические - 28 часов и 54 часа самостоятельной работы студента.